

Raport z konsultacji społecznych projektu ustawy

o zmianie ustawy o pracowniczych programach emerytalnych (UC 107).

W związku z koniecznością implementacji przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 kwietnia 2014 r., nr 2014/50/UE w sprawie minimalnych wymogów służących zwiększeniu mobilności pracowników między państwami członkowskimi dzięki łatwiejszemu nabywaniu i zachowywaniu uprawnień do dodatkowych emerytur, prowadzone są prace legislacyjne nad projektem ustawy o zmianie ustawy o pracowniczych programach emerytalnych (nr w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów – UC 107).

W dniu 3 stycznia 2018 r. rozpoczęto trwający 21 dni proces uzgodnień i konsultacji ww. projektu, który został przedstawiony do opinii reprezentatywnym organizacjom pracodawców, reprezentatywnym organizacjom związkowym, a także zarządzającym pracowniczymi funduszami emerytalnymi oraz organizacjom branżowym z sektora rynku finansowego: Izbie Gospodarczej Towarzystw Emerytalnych, Polskiej Izbie Ubezpieczeń, Izbie Zarządzających Funduszami i Aktywami.

W toku konsultacji uwagi zgłosiła IZFiA oraz PIU.

Uwagi IZFiA dotyczyły ujęcia w zamknięty katalog zakresu informacji przekazywanego uczestnikowi programu emerytalnego, doprecyzowania oraz przereformowania niektórych sformułowań użytych w projekcie, wprowadzenia zmian w zakresie danych, jakie zarządzający będzie zobowiązany przekazywać prowadzącemu program emerytalny, a także zniesienia obowiązku występowania o zgodę organu nadzoru (w tym wypadku Komisji Nadzoru Finansowego) na zmianę umów zakładowych, dostosowujących je do brzmienia projektowanej ustawy.

IZFiA zgłosiła również uwagi dodatkowe, wykraczające poza zakres projektowanej nowelizacji (transpozycji przepisów dyrektywy 2014/50/UE). Dotyczyły one konieczności uregulowania wypłat dokonywanych po zniesieniu wspólności majątkowej małżeńskiej wbrew zasadom określonym w art. 42 ustawy o ppe, zmiany przepisów dotyczących wykazywania kosztów i opłat obciążających uczestnika i pracodawcę w umowach dotyczących PPE prowadzonych w formie funduszy inwestycyjnych, zmiany formy w jakiej składane są oświadczenia woli związane z uczestnictwem w PPE, a także konieczności doprecyzowania zakresu danych, jakie podlegają wpisowi do rejestru PPE prowadzonego przez KNF.

Uwagi zgłoszone przez PIU dotyczyły, podobnie jak uwaga IZFiA, zniesienia obowiązku występowania o zgodę organu nadzoru na zmianę umów zakładowych, dostosowujących je do brzmienia projektowanej ustawy oraz wyjaśnienia i przeredagowania niektórych sformułowań użytych w ustawie

Pozostałe podmioty, które przesłały swoje stanowisko w sprawie projektu, tj.: Business Centre Club, Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Federacja Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia *Porozumienie Zielonogórskie* pozytywnie zaopiniowały przedmiotowy projekt ustawy lub nie zgłosiły uwag.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w toku konsultacji oraz na konferencji uzgodnieniowej, przyjęło uwagi partnerów społecznych dotyczące doprecyzowania, wyjaśnienia oraz przeredagowania niektórych sformułowań użytych w projekcie, wprowadzenia zmian w zakresie danych, jakie zarządzający będzie zobowiązany przekazywać prowadzącemu program emerytalny, a także zniesienia obowiązku występowania o zgodę organu nadzoru na zmianę umów zakładowych, dostosowujących je do brzmienia projektowanej ustawy.

Nie zostały uwzględnione dodatkowe uwagi zgłoszone przez IZFiA, ponieważ znacząco wykraczały one poza cel i zakres projektowanej regulacji.

Szczegółowe informacje nt. przebiegu konsultacji oraz stanowiska MRPiPS do poszczególnych uwag znajduje się w wykazach uwag zgłoszonych w trakcie uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji społecznych.